



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง โทร ๐ - ๔๓๐๑ - ๐๔๔๘
ที่ / ๒๕๖๓ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ITA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ได้ประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งคะแนนภาพรวมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง จำนวน ๘๔.๙๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ B นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง จึงขอรายงานผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ และได้
ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง www.loeklang.go.th
เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรีดา ดอนไพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

(ลงชื่อ) จ.อ.

(คมสันต์ นันทะเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

• ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

(ลงชื่อ)

(นายสุข อนุสนธิ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง



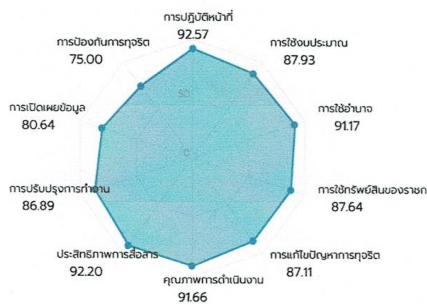
/ หน้าแรก / ติดตามสถานะ: / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ
(/)

ปีงบประมาณ 2563 ▾

[Preview \(/report/rpt0201?year=2020&departmentId=778&isPrint=True\)](#)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง : 84.99 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	92.57
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.20
3	คุณภาพการดำเนินงาน	91.66
4	การใช้จ่ายเงิน	91.17
5	การใช้งบประมาณ	87.93
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.64
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.11
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.89
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.64
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

คะแนนสูงสุด

92.57

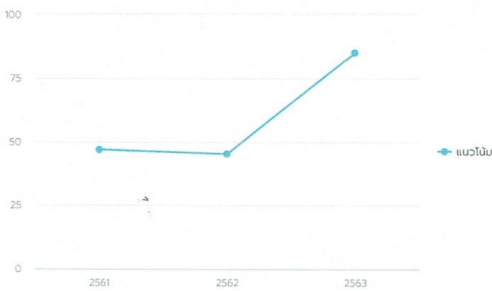
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

75.00

คะแนน

กราฟแนวนับ



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=778)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายใต้ปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของทั้งจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดจรรยาบรรณข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนเกินเป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และจ่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาชัดเจนในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ซึ่งควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เป็นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงข่าวประชาสัมพันธ์ และข้อมูลทางการปฏิบัติงานสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนระดมศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้พนักงานรับผิดชอบดำเนินการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย																		
1 การปฏิบัติหน้าที่	92.57	2 การใช้งบประมาณ	87.93	3 การใช้อำนาจ	91.17	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ																			
<p>I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.84</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>45.95%</td> <td>54.05%</td> <td>84.84</td> </tr> <tr> <td>เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>45.95%</td> <td>54.05%</td> <td>84.84</td> </tr> </tbody> </table>								หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	45.95%	54.05%	84.84	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	45.95%	54.05%	84.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																				
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	45.95%	54.05%	84.84																				
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	45.95%	54.05%	84.84																				
<p>I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อรัฐจักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 84.84</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อรัฐจักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>45.95%</td> <td>54.05%</td> <td>84.84</td> </tr> </tbody> </table>								หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อรัฐจักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	45.95%	54.05%	84.84						
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อรัฐจักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	45.95%	54.05%	84.84																				
<p>I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 85.73</p>																									

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	40.54%	59.46%	86.62
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	40.54%	59.46%	86.62
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	48.65%	51.35%	83.95

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	10	5	0
41 - 50 ปี	10	17	0
51 - 60 ปี	13	7	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	3	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	11	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	15	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	26	22	0
หน่วยงานของรัฐ	5	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	4	0
อื่น ๆ	5	3	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

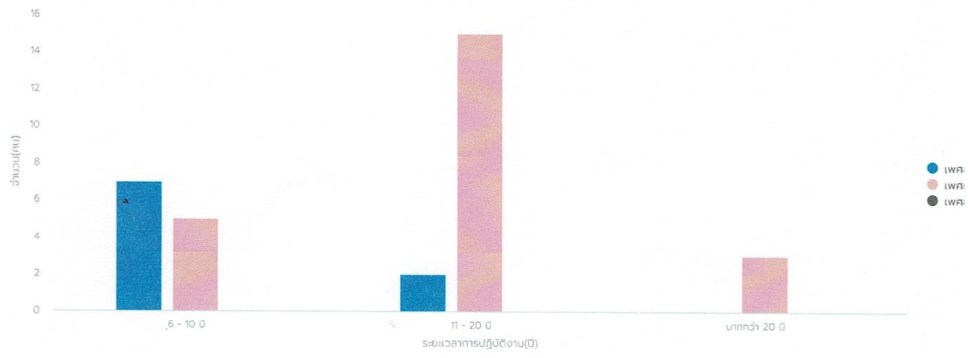
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	1	8	0
41 - 50 ปี	7	10	0
51 - 60 ปี	1	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	17	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	4	0
อื่น ๆ	0	0	0

 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร

13/7/2564

NACC ITA



ความสุขในการทำงาน 😊 46.88% 😐 53.13% 😞 0.00% 😡 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 1519727