**แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี**

**(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง
อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

-1-

**หลักการและเหตุผล**

**หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

อัตราตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(กอบต.) กำหนด

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต. ) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนด

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ. วันที่ 21 สิงหาคม 2545 กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นดังนั้นเพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ 1.1 และตามประกาศกำหนด ตามข้อ 1.2 ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2545 และผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ลงนาม เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง

๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 ขึ้นมา

-2-

**วัตถุประสงค์**

**วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

 ๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

 ๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.อบต.จ.กาฬสินธุ์) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เหมาะสม

 ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางให้เหมาะสม

 ๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางมีการวางแผนอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารองค์บริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจและยุบหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

 ๒.๖ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

-3-

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

**3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี**

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางเป็นประธาน ปลัดองค์บริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางเป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕64 – ๒๕๖6 โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2534 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายและการดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

 3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

 3.3 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

 3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

 3.3.2 การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดสรรประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

 3.4 การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานว่า งานใดที่

-4-

-ต้องมีกระบวนการและต้องใช้เวลามากโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีภารกิจที่สอดคล้องกับหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรือของหน่วยงานอื่น ก็ไม่มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบพิจารณาด้วย

 3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยมีสมมุติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานปัจจุบันและในอนาคตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจจะต้องมีแนวทางในการพิจารณา แนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

 3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

 3.7 ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

-5-

**สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

**4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

 เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางมีความครบถ้วน สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ว่ามีปัญหาอะไร และมีความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

 **4.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

**จุดแข็ง (Strength=s)**

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานกว้างไกล เพื่อรองรับการเจริญเติบโตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

2. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง มีโครงข่ายการคมนาคมที่ครอบคุลมเชื่อมต่อระหว่างถนนสายหลัก และถนนสายรองได้อย่างสะดวกคล่องแคล่ว

**จุดอ่อน (Weakness=W)**

 1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณที่จำกัด

 2. อำนาจหน้าที่มีข้อจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

  **โอกาส (Opportunity=O)**

 1. หน่วยงานอื่น ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ให้การสนับสนุนงบประมาณในเส้นทางสายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับกรมโยธาธิการและผังเมือง ให้การสนับสนุน

 2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

**อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)**

1. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน

2. การคมนาคมขนส่งจากรถบรรทุกเกินน้ำหนักทำให้ถนนเกิดการชำรุดเร็วขึ้น

**­ 4.2 ด้านเศรษฐกิจ**

**จุดแข็ง (Strengh=s)**

1. มีผู้ประกอบการค้าของเก่าจำนวนมาก สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมให้คนมีงานทำ

 2. มีจัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมอาชีพให้กับคนในพื้นที่ตำบลเหล่ากลาง

**จุดอ่อน (Weakness=W)**

1. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ตำบลเหล่ากลาง

2. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ

**โอกาส (Opportunity=O)**

 มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาช่วยให้ความรู้ด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่างๆ

 **อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)**

1. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

-6-

2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

 3. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

 **4.3 ด้านสังคม**

**จุดแข็ง (Streng=s)**

1. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

2. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางและกองทุนหลักประกันสุขภาพ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

4. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางสนับสนุน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการของ นักเรียน หมู่บ้านและตำบลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดหาสถานที่เพื่อให้ประชาชนใช้ออกกำลังกายในหมู่บ้าน

5. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ จัดงานประเพณีแข่งขันกีฬาตำบลประจำปี ฯลฯ

**จุดอ่อน (Weakness=W)**

 1. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

2. ประชาชนยังขาดความสนใจ และความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

3. หน่วยงานระดับหมู่บ้านหรือชุมชนที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากเทศบาลยังไม่มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

4. ผู้นำระดับชุมชนหรือหมู่บ้านและประชาชนยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

**อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)**

1. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายภาค ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

 2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

3. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว

4. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

-7-

**โอกาส (Opportunity=O)**

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์ โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาสในตำบลได้โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการในหมู่บ้านหรือชุมชน

4. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลอำเภอ

 5. มีการถ่ายโอนอำนาจในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4.4 ด้านการเมืองการบริหาร**

**จุดแข็ง (Streng=s)**

1. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่นมากขึ้น

    2. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางมีการคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงาน

    3. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และข่าวสารที่น่าสนใจ

  4. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย

    5. บุคลกรภายในส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่อำเภอฆ้องชัยและจังหวัดจังหวัดกาฬสินธุ์ ทำให้มีความใกล้ชิดและเข้าใจปัญหาของท้องถิ่น

    6. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจและงบประมาณ

    7. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

    **จุดอ่อน (Weakness=W)**

1. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง บางกลุ่มหรือบางส่วนยังมีความถนัดเฉพาะด้าน ซึ่งไม่สมารถทำงานได้หลากหลายและทำแทนกันได้กรณีมีคนลางานหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

    2. บุคลากรบางส่วนทำงานแบบแยกส่วน ขาดการบูรณาการร่วมกันในการยึดเป้าหมายเพื่อองค์กรเป็นสำคัญ ยึดแต่เพียงเป้าหมายของตนเองเพียงเพื่องานในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบแล้วเสร็จ

    3. การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดยังมีน้อย

**โอกาส (Opportunity=O)**

 1. การได้รับการอบรมและพัฒนาบุคคลากรจากหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพต่างๆ    2. การได้รับงบประมาณอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น

    3. การประกวดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ทำให้เกิดการตื่นตัวและพัฒนาองค์กร

    4. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

-8-

**อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)**

1. ระเบียบกฎหมาย นโยบายจากส่วนกลางในลักษณะการสั่งการจากเบื้องบนลงมา เป็นอุปสรรค์ต่อการทำงานของท้องถิ่นในบางครั้ง

    2. การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลมีน้อยและใช้เวลาพอสมควรกว่าจะได้รับ ทำให้ล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผนหรือระยะเวลาที่กำหนดไว้

**4.5 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**จุดแข็ง (Streng=s)**

1. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง มีทรัพยากรป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์

2. ประชาชนมีการตื่นตัวด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เห็นได้จากการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดขยะมูลฝอยและเรื่องสิ่งแวดล้อมต่างๆ มากขึ้น

3. องค์การบริหรส่วนตำบลเหล่ากลางอยู่ในในเขตพื้นที่ส่งน้ำชลประทาน

 **จุดอ่อน (Weakness=W)**

 1. งบประมาณมีจำกัดในด้านการจัดซื้อครุภัณฑ์หรือการดำเนินการเกี่ยวกับด้านสิ่งแวดล้อม

 2. ประชาชนบางส่วนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด เช่น การทิ้งขยะไม่เป็นที่ เผาสายไฟเพื่อเอาทองแดงไม่เป็นที่ การปล่อยนำเสียจากครัวเรือน ร้านค้าและโรงงานลงแม่น้ำ ลำคลอง เป็นต้น

 3. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางยังไม่มีสถานที่สำหรับให้ประชาชนในตำบลได้ทิ้งขยะ

**โอกาส (Opportunity=O)**

1. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ เช่น มีน้ำชลประทานเพื่อทำนาปีละ 2 ครั้ง

 2. นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย จังหวัดกาฬสินธุ์ที่จะลดปริมาณขยะตั้งแต่ต้นทางโดยใช้หลัก 3R โดยการ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

 3. การให้ประชาชนบริหารจัดการขยะในครัวเรือน

 **อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)**

1. ประชาชนยังขาดองค์ความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการขยะครัวเรือน
2. การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลมีน้อย จึงไม่สามารถนำงบประมาณมาดำเนินการในเรื่อง

การจัดการขยะได้ ซึ่งจะต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินงาน

-9-

**ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))

(2) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68(1))

(3) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))

(4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))

(5) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา 16(4))

(6) การสาธารณูปการ (มาตรา 16(5))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67(6))

(2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67(3))

(3) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))

(4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

 (มาตรา 16(10))

-10-

(5) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(2))

(6) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16(5))

(7) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา 67 (4)

(2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินมาตรา 68(8) 9

(3) การผังเมือง มาตรา 68 (13)

(4) จัดให้มีที่จอดรถ มาตรา 16 (3)

(5) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองมาตรา 16 (17)

(6) การควบคุมอาคาร มาตรา 16 (28)

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว มาตรา 68(6)

(2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ มาตรา 68(5)

(3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร มาตรา 68(7)

(4) ให้มีตลาด มาตรา 68(10)

(5) การท่องเที่ยว มาตรา 68(12)

(6) กิจการเกี่ยวกับการพาณิช มาตรา 68(11)

(7) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ มาตรา 16 (6)

(8) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน มาตรา 16 (7)

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา 67 (7)

(2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล มาตรา 67 (2)

(3) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ มาตรา 17 (12)

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนาธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา 67 (8)

(2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาตรา 67 (5)

(3) การจัดการศึกษา มาตรา 16 (9)

(4) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนาธรรมอันดีงามของท้องถิ่น มาตรา 17 (18)

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นมาตรา 45 (3)

(2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร มาตรา 67 (9)

(3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน มาตรา 16 (16)

(4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 17 (3)

-11-

(5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาตรา 17 (16)

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไข

ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2543 มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

-12-

ภารกิจหลักและภารกิจรอง

 **ภารกิจหลักและภารกิจรอง**

 ภารกิจหลัก

1. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า ประปา แหล่งน้ำ และทางระบายน้ำ ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และเอื้ออำนวยประโยชน์ แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การบำรุงรักษาคู คลอง ตลอดจน รักษาความสะอาดขยะมูลฝอยตามคู คลอง การกำจัดวัชพืช

3. การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่ม และสร้างผลผลิต / ผลิตภัณฑ์

ให้เป็นที่ยอมรับของตลาด เพื่อเป็นการเสริมสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกกลุ่ม

4. การสนับสนุนช่วยเหลือเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้แก่ การสนับสนุนเยาวชนให้เล่นกีฬา

สนับสนุนชมรมผู้สูงอายุ จัดสรรสวัสดิการสงเคราะห์ด้านการศึกษาครอบครัวยากจนและผู้ด้อยโอกาส

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ เทศกาลงานเข้าพรรษา เทศกาลสงกรานต์

2. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งให้ประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล

เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น

 3. การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-13-

**สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

**7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

 องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วน คือ

1. สำนักปลัด อบต.
2. กองคลัง
3. กองช่าง
4. กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ อัตรา พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ อัตรา รวม ๒4 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทใช้คุณวุฒิ จำนวน ๑1 อัตรา ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รวมพนักงานจ้าง ๒0 อัตรา และรวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๔5 อัตรา

แต่เนื่องจากมีประมาณงานที่เพิ่มขึ้นจึงได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม 2 ตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้ คือ

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ(ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง 03-3-4601-001

เนื่องจากภาระงานด้านสาธารณสุขซึ่งเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งในปัจจุบันการงานด้านสาธารณสุของค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลางยังไม่มีบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการจัดตั้งกองทุนประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตำบลเหล่ากลางนั้น ตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(สปสช.)และกองทุนการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข(LTC) ซึ่งเป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้นและจำเป็นต้องมีบุคลากรมาปฎิบัติหน้าที่รับผิดชอบดูแลงานโดยตรงเพื่อให้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงาน

 - ตำแหน่ง พนักงานขับรถประเภทพนักงานจ้างทั่วไป) ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานขับรถ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและความรับผิดชอบมากขึ้น

- ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง 03-3-01-4701-001 เนื่องจากปัจจุบันบุคลากรที่ปฎิบัติงานในกองช่างมีข้าราชการปฎิบัติหน้าที่เพียง 1 ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการกองช่าง นอกจากนั้นเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 4 อัตรา และปัจจุบันตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างว่าง ประกอบกับภาระงานในกองช่างมีเพิ่มมากขึ้นทั้งงานสำรวจ ออกแบบ และประมาณการราคาก่อสร้าง ซึ่งเป็นงานที่ต้องอาศัยเทคนิควิชาช่างเฉพาะในการปฎิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรทางด้านช่าง มาปฎฺบัติหน้าที่รับผิดชอบดูแลงานทางด้านนี้โดยตรง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานในองค์กร

**-14-**

**โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

**8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

**8.1 โครงสร้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ได้ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จึงกำหนดตำแหน่งภายในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

ตารางแสดงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **โครงสร้าง****ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน** | **โครงสร้าง****ตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ****สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา** |
| **1. สำนักงานปลัด อบต.**  1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานบริหารงานบุคคล  1.3 งานแผนและงบประมาณ  1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานส่งเสริมการเกษตร 1.6 งานกฎหมายและคดี 1.7 งานสาธารณะสุขและสิ่งแวดล้อม 1.8 งานสวัสดิการชุมชนและสังคม  | **1. สำนักงานปลัด อบต.**  1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานบริหารงานบุคคล  1.3 งานแผนและงบประมาณ  1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานส่งเสริมการเกษตร 1.6 งานกฎหมายและคดี 1.7 งานสาธารณะสุขและสิ่งแวดล้อม 1.8 งานสวัสดิการชุมชนและสังคม  | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5การพัฒนาด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนข้อ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศการสื่อสารในการรับรู้ข่าวสารข้อ 3.การพัฒนาศักยภาพขององค์กรสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พานิชยกรรมและการท่องเที่ยวข้อ 1 ส่งเสริมการลงทุน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และส่งเสริมหัตถกรรมท้องถิ่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบข้อ ๑ นำระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ข้อ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |

-15-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **โครงสร้าง****ตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน** | **โครงสร้าง****ตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ****สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา** |
| **2. กองคลัง**  2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัสดุและทรัพย์  2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้  | **2. กองคลัง**  2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัสดุและทรัพย์  2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5การพัฒนาด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมข้อ 3 จัดการพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ฯข้อ ๕ การพัฒนาและปรับปรุงรายได้ |
| **3. กองช่าง**  3.1 งานก่อสร้างออกแบบและควบคุม 3.2 งานสาธารณูปโภคและผังเมือง | **3. กองช่าง**  3.1 งานก่อสร้างออกแบบและควบคุม 3.2 งานสาธารณูปโภคและผังเมือง  | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคข้อ ๑ การก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม สะพาน ระบายน้ำให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ข้อ ๒ พัฒนาระบบสาธารณูปการให้คลอบคลุมทั้งพื้นที่ข้อ ๓ จัดทำผังเมืองการควบคุมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง |
| **4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**  4.1 งานแผนงานและโครงการ 4.2 งานบริหารการศึกษา 4.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.4 งานโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง  4.5 งานศึกษานิเทศก์และประกันคุณภาพการศึกษา | **4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**  4.1 งานแผนงานและโครงการ 4.2 งานบริหารการศึกษา 4.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.4 งานโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง  4.5 งานศึกษานิเทศก์และประกันคุณภาพการศึกษา  | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนะธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นข้อ 3 ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์เอกรักษ์ศิลปะข้อ 4 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาข้อ 5 ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4ข้อ 2 เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชุมชนและพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ |

**-16-**

**8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**

**8.2.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง**

 **วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (vision)**

“สินค้าเกษตรมีคุณภาพ อนุรักษ์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ยกระดับชุมชนให้น่าอยู่

 พัฒนาประชาชนสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้”

คือ วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ซึ่งตั้งอยู่ที่บ้านตูม หมู่ที่ 2 ตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ และอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอฆ้องชัย ห่างจากอำเภอฆ้องชัยประมาณ 10 กิโลเมตร และอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ห่างจากจังหวัดกาฬสินธุ์ประมาณ 30 กิโลเมตร

**8.2.2 พันธกิจการพัฒนา**

พันธกิจที่ 1 โครงสร้างพื้นฐานมีคุณภาพได้มาตรฐาน

 พันธกิจที่ 2 ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการได้มาตรฐาน

พันธกิจที่ 3 ผังเมืองที่ได้มาตรฐาน

 พันธกิจที่ 4 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

พันธกิจที่ 5 ประชาชนได้รับบริการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

พันธกิจที่ 6 ประชาชนได้รับบริการด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน

พันธกิจที่ 7 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

พันธกิจที่ 8 มีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พันธกิจที่ 9 ปัญหายาเสพติดยาเสพติดลดน้อยลง

พันธกิจที่ 10 มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่

**8.2.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

-17-

**แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  | ๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่๒. พัฒนาระบบสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่๓. จัดทำผังเมือง การควบคุมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต | 1. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร2. ส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มรายได้3. ส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน4. ส่งเสริมการท่องเที่ยว5. ส่งเสริมเกษตรปลอดภัย |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ  | ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกัน บำบัด ดูแลและแก้ไขปัญหาฯ๒. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน๓. ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกัน บำบัด ดูแลและแก้ไขปัญหาในเรื่องอบายมุข ปัญหายาเสพติดแก่เยาวชนและชุมชน ๔. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว | ๑. ส่งเสริมการลงทุน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และส่งเสริมหัตถกรรมท้องถิ่น๒. เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชุมชน และพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม   | ๑. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนฯ๒. พัฒนาระบบสารสนเทศการสื่อสารในการรับรู้ข่าวสารฯ ๓. จัดหา พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ ฯ๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร๕. ปรับปรุงและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น  | ๑. การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการดูแลอนุรักษ์๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งพักผ่อนหย่อนใจ ฯ๓. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ศิลปะ ฯ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา๕. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม |

**-18-**

**ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์สู่ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ

**สินค้าเกษตรมีคุณภาพ อนุรักษ์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ยกระดับชุมชนให้น่าอยู่ พัฒนาประชาชนสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้**

การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**-19-**

**วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis**

**การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**การสรุปสถานการณ์พัฒนา SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)**

 **๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๑.๑ การบริการด้านการประปาไม่เพียงพอและทั่วถึง เกิดปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูร้อน การบริหารจัดการน้ำประปาจะต้องได้รับการปรับปรุง ความต้องการของ ประชาชน คือ ต้องการให้ปรับปรุงซ่อมแซมและต่อท่อประปาภายในหมู่บ้าน จัดระบบการจัดการน้ำสำหรับ อุปโค บริโภคให้มีความสะอาดมากขึ้น ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึง

๑.๒ การคมนาคม ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน ปัญหาถนน เส้นทางคมนาคมไม่ สะดวก เนื่องจากเส้นทางที่มีอยู่บางส่วนยังไม่ได้มาตรฐาน เป็นหลุมเป็นบ่อ ถนนขาดการเชื่อมโยงให้เป็น ระบบ ความต้องการของประชาชน คือ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สะดวก ปลอดภัย ครอบคลุมและเป็น ระบบ

๑.๓ ไฟฟ้าแสงสว่าง ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะไม่ทั่วถึง ความต้องการของประชาชน คือ เพิ่มไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงพื้นที่ภายในตำบลเหล่ากลาง

๑.๔ การระบายน้ำ การระบายน้ำเป็นไปอย่างล่าช้า เกิดการพังทลายของผิวดิน น้ำกัดเซาะ เนื่องจากความรุนแรงของกระแสซึ่งระบายน้ำไม่ทันท่วงที เกิดน้ำท่วมขังในบางพื้นที่ ความต้องการของ ประชาชน คือ ก่อสร้างรางระบายน้ำหรือท่อระบายน้ำในจุดที่มีน้ำท่วมขังและน้ำกัดเซาะผิวดินขอบถนนเป็น ประจ้า

 **๒. ด้านเศรษฐกิจ**

๒.๑ ประชาชนไม่มีอาชีพเสริม เนื่องจากขาดการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพเสริม อย่างเพียงพอ ความต้องการของประชาชน คือ ให้มีการส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนในหลากหลาย อาชีพ

๒.๒ ประชาชนมีรายได้น้อย ขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ ต้นทุนทาง การเกษตรสูง แหล่งงบประมาณนอกระบบคิดอัตราดอกเบี้ยสูง เกิดหนี้สินจากภาคการเกษตร ความ ต้องการของประชาชน คือ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบชีพ

 **๓. ด้านสาธารณสุข**

๓.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ เช่น โรคไข้เลือดออก ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับ การรักษาสุขภาพ ความต้องการของประชาชน คือ ให้มีการป้องกัน และควบคุมโรคระบาดต่างๆ ส่งเสริมการรักษาสุขภาพของประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมสวัสดิการให้การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็ก คนชรา คนพิการอย่างทั่วถึง

 **๔. ด้านการเมือง การบริหาร**

๔.๑ ขาดการทำความเข้าใจกับประชาชนเรื่องบทบาท และหน้าที่ของการเป็นสมาชิก หรือ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล การประสานงานและความร่วมมือระหว่างประชาชน ผู้น้าท้องถิ่น และสมาชิกยังไม่ดีเท่าที่ควร ความต้องการของประชาชน คือ ให้ผู้น้าท้องถิ่น สมาชิกทำความเข้าใจและเข้าถึง ประชาชนในปัญหาต่างๆ ให้มากขึ้น

-20-

๔.๒ ประชาชนยังไม่กล้าแสดงออกทางการเมือง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริม ประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่นและระดับชาติมีน้อย การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง ความ ต้องการของประชาชน คือ การประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในระดับต่างๆ

 **๕. การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๕.๑ สนับสนุนและพัฒนาสถานศึกษาที่มีอยู่ในชุมชน

๕.๒ อนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสานประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

 **๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๖.๑ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ถูกบุกรุก เพื่อทำการเกษตร เพราะ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจและขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป้องกัน บำรุงรักษาและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขาดการเอาใจใส่ดูแล หวงแหนธรรมชาติภายในตำบล ความต้องการ ของประชาชน คือ ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในตำบล เพื่อประโยชน์ และความอุดมสมบูรณ์ต่อไปในภายภาคหน้า

**การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตด้วยเทคนิค SWOT**

การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength = S) จุดอ่อน (Weakness =W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity = O) และอุปสรรค (Threat = T) เป็นเครื่องมือ โดยผ่านกระบวนการประชุมร่วมกันทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคประชาชน โดยสรุป ได้ดังนี้

**ปัจจัยภายใน จุดแข็ง (Strength = S)**

๑. ทรัพยากรธรรมชาติในตำบลเหล่ากลางอุดมสมบูรณ์ ทั้งผิวดิน และแหล่งน้ำอุดมสมบูรณ์

๒. มีอัตลักษณ์เฉพาะด้าน ประเพณี วัฒนธรรมที่หลากหลาย

๓. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถแก้ปัญหาและตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

๔. มีคลองชลประทานและลำห้วยต่างๆ ของแม่น้ำชีเชื่อมต่อ

๕. มีการคมนาคมขนส่งที่สะดวก

๖. มีแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ชัดเจน

 **จุดอ่อน (Weakness = W)**

๑. บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่ทั่วถึง

๒ บุคลากรขาดความรู้และทักษะในการประสานการปฏิบัติงาน

๓. งบประมาณมีจำนวนจำกัดและขาดการสนับสนุนงบประมาณโครงการขนาดใหญ่

๔. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการท้าลายสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มมากขึ้น

๕. บุคลากรและเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

-21-

๖. ช่วงฤดูฝนจะมีฝนตกหนักทำน้ำท่วมพื้นที่การเกษตรและในช่วงฤดูแล้งจะมีอากาศร้อน

๗. มีแหล่งน้ำแต่ไม่สามารถพัฒนาได้อย่างเต็มที่

๘. ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของท้องถิ่นน้อย

**ปัจจัยภายนอกโอกาส (Opportunity = O)**

 ๑. มีการให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๒. นโยบายการกระจายอำนาจเป็นสาเหตุให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับบทบาท

ภารกิจ หน้าที่ และพัฒนาระบบบริหารงานของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีระบบบริหารจัดการที่ดี

 ๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**อุปสรรค (Threat = T)**

๑. สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เกิดปัญหาน้ำท่วม และปัญหาภัยแล้ง ท้าให้ขาดแคลนน้ำอุปโภค – บริโภค ในช่วงฤดู แล้ง

และ ฝนจะตกหนักในช่วงฤดูฝนทำให้เกิดปัญหาอุทกภัย

๓.ปัญหาสังคมในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านสังคมต่างๆ เพิ่มขึ้น

๔. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๕. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมรากฐานทาง

วัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

๖. มีปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม เพิ่มขึ้น

๗. สภาวการณ์ทางการเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐบาลที่ไม่มีความต่อเนื่องส่งผลต่อการ

บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง**

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่ทำให้เกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องหลายประการ เช่น ปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม การสนับสนุนงบประมาณในโครงการขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะดำเนินการได้มีโอกาสได้รับการสนับสนุนค่อนข้างน้อย ความไม่มีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับโลก ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นมีความเสี่ยงภัยจากภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุอุบัติภัย ภัยแล้ง

**-22-**

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง เพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

 1. นักบริหารงาน อบต. ระดับกลาง ( ปลัด อบต. ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

 2. นักบริหารงาน อบต. ระดับต้น ( รองปลัด อบต. ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

**สำนักงานปลัด**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง

๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

๔. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

๕. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

๗. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

8. เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

๘. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๙. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๑ ตำแหน่ง

 ๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน 1 ตำแหน่ง

 ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง

 1๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

 1๓. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ตำแหน่ง

 1๔. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 ตำแหน่ง

**กองคลัง**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน รายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของ องค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองคลัง ( นักบริหารงานคลัง ระดับต้น ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

4. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

5. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

**-23-**

**กองช่าง**

มีหน้าทีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การ บำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นายช่างโยธา จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน 1 ตำแหน่ง

4. ผู้ช่วยช่างสำรวจ จำนวน 1 ตำแหน่ง

5. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน 1 ตำแหน่ง

6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

**กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลอันได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา งานบริหารจัดการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพเยาวชน การมีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมการจัด การศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. ครู (คศ.2) จำนวน 2 ตำแหน่ง

๔. ครู (คศ.1) จำนวน 6 ตำแหน่ง

๕. ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ/คุณวุฒิ) จำนวน ๘ ตำแหน่ง

**-24-**

**การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**

 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานประกอบกับค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้กำหนดตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์กรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังต่อไปนี้

 **กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖4 – ๒๕๖6)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรา****กำลังเดิม** | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด | หมายเหตุ |
| **๒๕๖4** | **๒๕๖5** | **๒๕๖6** | **๒๕๖4** | **๒๕๖5** | **๒๕๖6** |
| ๑. นักบริหารงานท้องถิ่น(กลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๒. นักบริหารงานท้องถิ่น(ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| **สำนักงานปลัด (๐๑)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.นักบริหารงานทั่วไป(ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๓. นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๕. นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๖. เจ้าพนักงานป้องกัน(ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๗. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| 8. เจ้าพนักงานสาธารณสุข((ปง./ชง.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | **กำหนดเพิ่ม** |
| **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๗. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป) | ๑ | - | - | - | - | - | - |  |
| 8. พนักงานขับรถยนต์(พ.ภารกิจ) | - |  ๑ | ๑ | ๑ | +1 | - | - | **ปรับปรุงตำแหน่ง** |

**-25-**

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖4 – ๒๕๖6)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรา****กำลังเดิม** | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด | หมายเหตุ |
| **๒๕๖4** | **๒๕๖5** | **๒๕๖6** | **๒๕๖4** | **๒๕๖5** | **๒๕๖6** |
| **กองคลัง(๐๔)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง(ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - |  |  |
| ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๕. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี(ลูกจ้างประจำ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| **กองช่าง (๐๕)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง(ต้น) | ว่าง | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| 2. นายช่างโยธา (ปง/ชง.) | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | **กำหนดเพิ่ม** |
| **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้ช่วยช่างสำรวจ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๓. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ(ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - |  |
| ๓. ครู คศ.๒ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๔. ครู คศ.๒ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๕. ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๖. ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๗. ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๘. ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๙. ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๐. ครูคศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |

**-26-**

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖4 – ๒๕๖6)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรา****กำลังเดิม** | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | อัตรากำลังคนเพิ่ม / -ลด | หมายเหตุ |
| **๒๕๖4** | **๒๕๖5** | **๒๕๖6** | **๒๕๖4** | **๒๕๖5** | **๒๕๖6** |
| **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๒. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๓. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๔. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๕. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๖. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๗. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๘. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม | ๔5 | 47 | 47 | 47 | - | - | - |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**-27-**

**9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง****ระยะ ๓ ปีข้างหน้า** | **อัตรากำลังคน****เพิ่ม/ลด** | **ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)** | **ค่าใช้จ่ายรวม (4)** | **หมายเหตุ** |
| จำนวน(คน) | **จำนวนเงิน (๑)** | **เงินประจำตำแหน่ง(๒)** | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕๖6** | **2564** | **๒ 2565** | **256**6 | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕๖6** | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕66** |  |
| ๑. | ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | ๑ | 462,000 | 168,000 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 16,560 | 16,440 | 16,440 | 646,500 | 663,000 | 679,440 | (38,500) |
| 2. | รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๑ | 416,160 | 42,000 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 13,080 | 13,080 | 13,200 | 471,240 | 484,320 | 497,520 | (34,680) |
|  | **สำนักงานปลัด(01)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. |  หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | 329,760 | 42,000 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 12,960 | 13,440 | 13,320 | 384,720 | 398,160 | 411,480 | (27,480) |
| ๔. |  นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | 336,360 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 12,960 | 13,320 | 13,440 | 349,320 | 362,640 | 376,080 | (28,030) |
|  ๕.  | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | 299,640 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 12,000 | 12,120 | 12,600 | 311,460 | 323,580 | 336,180 | (24,970) |
| ๖. | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | 299,640 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 12,000 | 12,120 | 12,600 | 311,460 | 323580 | 336,180 | (24,970) |
| ๗. | นักจัดการงานทั่วไป  | ปก./ชก. | 1 | 1 | 289,212 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 11,520 | 12,000 | 12,120 | 300,732 | 312,732 | 324,852 | (24,010) |
| ๘. | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | 307,920 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 11,040 | 10,920 | 11,280 | 318,960 | 329880 | 341,160 | (25,660) |
| ๙. | เจ้าพนักงานธุรการ  | ปง./ชง. | ๑ | ๑ | 218,280 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 7,200 | 7,440 | 7,560 | 225,480 | 232,920 | 240,480 | (18,190) |
| 10. | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | 138,000 | 5,520 | 5,740 | 138,000 | 143,520 | 149,260 | กำหนดเพิ่ม |
|  | **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑๐. | ผช.นักจัดการงานทั่วไป | - | ๑ | ๑ | 238,800 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 9,600 | 9,960 | 10,440 | 248,400 | 258,360 | 268,800 | (19,900) |
| ๑๑. | ผช.จนท.พัฒนาการท่องเที่ยว | - | ๑ | ๑ | 248,280 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 9,960 | 10,320 | 10,800 | 258,240 | 268,560 | 279,360 | (20,690) |
| ๑๒. | ผช.นักวิชาการเกษตร | - | ๑ | ๑ | 252,960 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 10,200 | 10,560 | 11,040 | 263,160 | 273,720 | 284760 | (21,080) |
| ๑๓. | ผช.เจ้าพนักงานสัตวบาล | - | ๑ | ๑ | 198,240 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 7,920 | 8,280 | 8,640 | 206,160 | 214,440 | 223,080 | (16,520) |
| ๑๔. | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑ | ๑ | 171,600 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 6,920 | 7,200 | 7,440 | 178,520 | 185,720 | 193,160 | (14,300) |
| ๑๕. | ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์ | - | ๑ | ๑ | 155,520 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 6,240 | 6,480 | 6,720 | 161,760 | 168,240 | 174,960 | (12,960) |
| 16. | พนักงานขับรถยนต์ |  |  | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | 112,800 | 4,560 | 4,800 | 112,800 | 117,360 | 122,160 | ปรับปรุงตำแหน่ง |
| ๑7. | พนักงานขับรถ(พ.จ้างทั่วไป) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | -1 | - | - | - | - | - | - | - | - |  |
|  | **กองคลัง (04)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18. | ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง) | ต้น | 1 | 1 | 396,000 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 451,320 | 464,640 | 477,720 | (33,000) |
| 19. | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก./ชก. | 1 | 1 | 329,760 | 0 |  |  |  |  |  |  | 12,960 | 13,440 | 13,320 | 342,720 | 356,160 | 369,480 | (27,480) |
| 20. | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปก./ชก. | 1 | 1 | 243,840 | 0 |  |  |  |  |  |  | 11,040 | 11,160 | 10,920 | 254,800 | 266,040 | 276,960 | (20,320) |
| 21. | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปง./ชง. | 1 | 1 | 264,480 | 0 |  |  |  |  |  |  | 10,560 | 10,800 | 10,920 | 275,040 | 285,840 | 296760 | (22,040) |
|  | **ลูกจ้างประจำ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22. | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | - | 1 | 1 | 199,800 | 0 |  |  |  |  |  |  | 7,440 | 7,320 | 7,200 | 207,240 | 214,560 | 221,760 | (16,650) |
|  | พนักงานจ้าง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23. | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | 1 | 1 | 154,080 | 0 |  |  |  |  |  |  | 6,240 | 6,480 | 6,720 | 160,320 | 166,800 | 173,520 | (12,840) |

**28-**

**9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง****ระยะ ๓ ปีข้างหน้า** | **อัตรากำลังคน****เพิ่ม/ลด** | **ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)** | **ค่าใช้จ่ายรวม (4)** | **หมายเหตุ** |
| จำนวน(คน) | **จำนวนเงิน (๑)** | **เงินประจำตำแหน่ง(๒)** | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕๖6** | **2564** | **๒ 2565** | **256**6 | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕๖6** | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕66** |  |
|  | **กองช่าง(05)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24. | ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | - | 393,600 | 42,000 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 451,320 | 464,640 | 477,720 | (ว่างเดิม) |
| 25. | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | 138,000 | 5,520 | 5,740 | 138,000 | 143,520 | 149,260 | กำหนดเพิ่ม |
|  | **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26. |  ผช.นายช่างโยธา | - | ๑ | ๑ | 202,200 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 8,160 | 8,520 | 8,760 | 210,360 | 218,880 | 227,640 | (16,850) |
| 27. |  ผช.ช่างสำรวจ | - | ๑ | ๑ | 165,400 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 6,720 | 6,980 | 7,200 | 172,200 | 179,180 | 186,380 | (13,790) |
|  28.  | ผช.ช่างไฟฟ้า | - | ๑ | ๑ | 152,760 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 6,120 | 6,360 | 6,600 | 158,880 | 165,240 | 171,840 | (12,730) |
| 29. | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ |  | ๑ | ๑ | 155,640 | 0 | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | 6,240 | 6,480 | 6,840 | 161,880 | 168,360 | 175,200 | (12,970) |
| . | **กองการศึกษาฯ(08)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | 1 | 1 | 369,480 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 424,560 | 438,000 | 451,320 | (30,790) |
| 31. | นักวิชาการศึกษา | ปก./ชก. | 1 | 1 | 299,640 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,120 | 12,600 | 311,460 | 323,580 | 336,180 | (24,970) |
|  | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวหนอง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 32 | ครู | ค.ศ.2 | 1 | 1 | 304,320 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 33 | ครู | ค.ศ.1 | 1 | 1 | 255,720 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
|  | พนักงานจ้าง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 34. | ผู้ดูแลเด็ก | - | 1 | 1 | 168,360 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 35. | ผู้ดูแลเด็ก | - | 1 | 1 | 160,200 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 36 | ผู้ดูแลเด็ก | - | 1 | 1 | 124,560 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
|  | **ศพด.วัดโพธิ์ศรีบ้านตูม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 37 | ครู | ค.ศ.2 | 1 | 1 | 285,720 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 38 | ครู |  ค.ศ.1 | 1 | 1 | 255,720 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
|  | **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 39 | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | - | 241,080 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 40 | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | - | 168,360 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | -- | - | - | เงินอุดหนุน |
| 41 | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | - | 161,880 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |  | - | - | เงินอุดหนุน |
|  | **ศพด.วัดบวรนิเวศโนนทัน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 42 | ครู |  ค.ศ.1 | 1 | 1 | 283,320 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 43 | ครู |  ค.ศ.1 | 1 | 1 | 243,720 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
|  | **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 44 | ผู้ดูแลเด็ก | - | 1 | 1 | 166,800 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | -- | - | - | - | เงินอุดหนุน |

**-29-**

**9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง****ระยะ ๓ ปีข้างหน้า** | **อัตรากำลังคน****เพิ่ม/ลด** | **ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)** | **ค่าใช้จ่ายรวม (4)** | **หมายเหตุ** |
| จำนวน(คน) | **จำนวนเงิน (๑)** | **เงินประจำตำแหน่ง(๒)** | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕๖6** | **2564** | **๒ 2565** | **256**6 | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕๖6** | **๒๕64** | **๒๕65** | **๒๕66** |  |
| . | **ศพด.อบต.เหล่ากลาง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30. | ครู | ค.ศ.1 | 1 | 1 | 255,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 31. | ครู | ค.ศ.1 | 1 | 1 | 255,600 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
|  | **พนักงานจ้าง** |  |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 34.. | ผู้ดูแลเด็ก | - | 8 | 8 | 155,600 | - | 1 | 1  | 1 | - | - | - |  | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| (5) | รวม |  | 47 | 45 | - | - | 47  | 47  | 47 |  |  |  | 676,160 | 309,020 | 314,480 | 8,607,012 | 8,916,132 | 9,230,652 |  |
| (6) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1,291,052 | 1,337,420 | 1,384,598 |  |
| (7) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 9,898,064 | 10,253,552 | 10,615,250 |  |
|  | ฐานคำนวณ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 33,075,000  | 34,728,750  | 36,465,187  |  |
| (8) | คิดเป็น 40% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 29.92 | 29.52 | 29.11 |  |

หมายเหตุ ฐานคำนวณปี พ.ศ. 2564 = งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 + 5% เป็นเงิน 33,075,000 บาท

ฐานคำนวณปี พ.ศ. 2565 = ฐานปี พ.ศ. 2564 + 5% เป็นเงิน 34,728,750 บาท

ฐานคำนวณปี พ.ศ. 2566 = ฐานปี พ.ศ. 2565 + 5% เป็นเงิน 36,465,187 บาท

-**35-**

**11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ | เงินเดือน | หมายเหตุ |
| เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน |
| ๑. | ส.ต.ท.ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร | ปริญญาโท | 03-3-00-1101-001 | นักบริหารงาน อบต.(ปลัด อบต.) | กลาง | 03-3-00-1101-001 | นักบริหารงาน อบต.(ปลัด อบต.) | กลาง |  462,00๐(๒๖,๙๘๐x๑๒) | 7,๐๐๐(7,๐๐0x๑๒) | 7,๐๐๐(7,๐๐0x๑๒)- | 630,000 |
| ๒. | จ.อ.คมสันต์ นันทะเพชร | ปริญญาโท | 03-3-00-1101-001 | นักบริหารงาน อบต.(รองปลัด อบต.) | ต้น | 03-3-00-1101-001 | นักบริหารงาน อบต.(รองปลัด อบต.) | ต้น | 416,160(3๔,๒๗๐x๑๒) | ๔๒,๐๐๐(๓,๕๐๐x๑๒) | - | 458,160 |
| ๓. | **สำนักงานปลัด****พนักงานส่วนตำบล**นายปรีดา ดอนไพร | ปริญญาตรี | 03-3-01-2101-001 | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | 03-3-01-2101-001 | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | 329,760 (27,48๐x๑๒) | ๔๒,๐๐๐(๓,๕๐๐x๑๒) | - | 371,760 |
| 4. | นางสาวพรทิพย์ ศรีสงคราม | ปริญญาตรี | 03-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชก. | 03-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชก. | 336,360(28,03๐x๑๒) | - | - | 336,360 |
| 5. | นางพรพิมล ภูเงินขำ | ปริญญาโท | 03-3-01-3102-001 | นักทรัพยากรบุคคล | ชก. | 03-3-01-3102-001 | นักทรัพยากรบุคคล | ชก. | 299,640(24,970x๑๒) | - | - | 299,640 |
| 6. | นางสาวสมยงค์ สิงหาราช | ปริญญาโท | 03-3-01-3801-001 | นักพัฒนาชุมชน | ชก | 03-3-01-3801-001 | นักพัฒนาชุมชน | ชก | 299,640(24,970x๑๒) | - | - | 299,640 |
| 7. | นางสาวรัชดา สุดดี | ปริญญาโท | 03-3-01-3101-001 | นักจัดการงานทั่วไป | ชก | 03-3-01-3101-001 | นักจัดการงานทั่วไป | ชก | 289,212(24,010x๑๒) | - | - | 289,212 |
| 8. | จ.อ.ชาติสยาม นาจรวย | ปริญญาตรี | 03-3-01-4805-001 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ชง. | 03-3-01-4805-001 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ชง. | 307,920(25,660x๑๒) | - | - | 307,920 |
| 9. | นางสาวธนพร กมลคร | ปริญญาตรี | 03-3-01-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | 03-3-01-4101-001 | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | 218,280(18,190x๑๒) | - | - | 218,280 |
| 10. | - | - | - | - | - | 03-3-01-4601-001 | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | 138,000 | - | - | (กำหนดเพิ่ม) |

 (ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ลงชื่อ)

 (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร) (นายสุข อนุสนธิ์)

 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

-36-

**11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ | เงินเดือน | หมายเหตุ |
| เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน |
| ๑๑ | **พนักงานจ้าง**นายนิยมศิลป์ โนนศรีโคตร | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | - | - | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | - | 238,800(๑9,900x๑๒) | - | - |  |
| ๑๒ | นายชลชาติ อาจอำนวย | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | - | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | - | 248,280(20,๖9๐x๑๒) | - | - |  |
| ๑๓ | นางจันทร์เพ็ญ ดอนไพร | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | - | 252,960(21,080x๑๒) | - | - |  |
| ๑๔ | นายพลสันต์ กมลคร | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล | - | 198,240(16,520x๑๒) | - | - |  |
| ๑๕ | นางสาววรันธร นาจำรัส | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | 171,600(14,300x๑๒) | - | - |  |
| ๑๖ | นางสาวภัชรี นาถมทอง | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ | - | 155,520(12,960x๑๒) | - | - |  |
| 17 | - | - | - | - | - | - | พนักงานขับรถ | - | 112,800(9,400x๑๒) | - | - | ปรับปรุงตำแหน่ง |
| ๑8 | นายสมพงษ์ นาสมวาส | ม.๖ | - | พนักงานขับรถ(พ.จ้างทั่วไป) | - | - | พนักงานขับรถ(พ.จ้างทั่วไป) | - | ๑๐๘,๐๐๐(๙,๐๐๐x๑๒) | - | - | ยุบเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถ(พ.จ้างภารกิจ) |

 (ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ลงชื่อ)

 (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร) (นายสุข อนุสนธิ์)

 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

**-37-**

**11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ | เงินเดือน | หมายเหตุ |
| เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน |
| ๑9 | **กองคลัง****พนักงานส่วนตำบล**นายสุรเชษฐ์ ภูมิผักแว่น | ปริญญาตรี | 03-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง) | ต้น | 03-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง) | ต้น | 396,000(33,000x๑๒) | ๔๒,๐๐๐(๓,๕๐๐x๑๒) | - | 438,000 |
| 20 | นางสาวลัดดาวัลย์ สิทธิเสนา | ปริญญาตรี | 03-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชก. | 03-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชก. | 329,760(27,480x๑๒) | - | - | 329,760 |
| ๒๑ | นายวุฒินันต์ ทับทิมไสย | ปริญญาตรี | 03-3-04-4203-001 | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชง. | 03-3-04-4203-001 | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชง. | 264,480(22,040x๑๒) | - | - | 264,480 |
| ๒๒ | นางสาวจีรดาภัทร ฉายจรุง | ปริญญาตรี | 03-3-04-3203-001 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | 03-3-04-3203-001 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | 243,840(20,320x๑๒) | - | - | 243,840 |
| ๒๓ | **ลูกจ้างประจำ**นางสาวพรรณิภา วิชาชัย | ปวช. | - | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | - | - | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | - | 199,800(16,650x๑๒) | - | - | 199,800 |
| ๒๔ | **พนักงานจ้าง**นางสุพัตรา สุระเวช | ปวส |  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | 154,080(12,840x๑๒) | - | - | 154,080 |
| ๒๕ | **กองช่าง****พนักงานส่วนตำบล**- |  - | 03-3-04-2102-001 | นักบริหารงานช่าง | ต้น | 03-3-04-2102-001 | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๒๗๖,๙๖๐(๒๓,๐๘๐x๑๒) | ๔๒,๐๐๐(๓,๕๐๐x๑๒) | - | ว่างเดิม |
| 26. | **-** | - | - | - | - | 03-3-05-4701-001 | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | 138,000(11,500x๑๒) | - | - | กำหนดเพิ่ม |

 (ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ลงชื่อ)

 (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร) (นายสุข อนุสนธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

**-38-**

**11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ | เงินเดือน | หมายเหตุ |
| เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน |
| ๒7 | **พนักงานจ้าง**นายสุรชัย รุ่งวิสัย | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | 202,200(16,850x๑๒) | - | - | 202,200 |
| ๒8 | นางสาวเกื้อกูล พรมโนนศรี | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | 155,640(12,970x๑๒) | - | - | 155,640 |
| ๒9 | นายกิตติศักดิ์ สิงห์จันทร์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยช่างสำรวจ | - | - | ผู้ช่วยช่างสำรวจ | - | 165,400(13,790x๑๒) | - | - | 165,400 |
| 30 | นายวิเศษ นาสุบิน | ปวส. | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | 152,760(12,730x๑๒) | - | - | 152,760 |
| ๓1 | **กองการศึกษาฯ**นางจินตนา ภูบุญลาภ | ปริญญาโท | 03-3-08-2107-001 | นักบริหารการศึกษา | ต้น | 03-3-08-2107-001 | นักบริหารการศึกษา | ต้น | 369,480(30,790x๑๒) | ๔๒,๐๐๐(๓,๕๐๐x๑๒) |  | 411,480 |
| ๓2 | นางธัญญธร ทับทิมไสย | ปริญญาตรี | 03-3-08-3803-001 | นักวิชาการศึกษา | ชก. | 03-3-08-3803-001 | นักวิชาการศึกษา | ชก. | 299,640(24,970x๑๒) | - | - | 299,640 |
| ๓3 | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวหนอง**นางปาริชาติ ไชยจำนงค์ | ปริญญาโท | 03-3-08-2201-026 | ครู | ค.ศ.2 | 03-3-08-2201-026 | ครู | ค.ศ.2 | 304,320(25,360x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 34 | นางสาวกนกวรรณ พละสาร | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-030 | ครู | ค.ศ.1 | 03-3-08-2201-030 | ครู | ค.ศ.1 | 255,720(21,310x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 35 | **พนักงานจ้าง**นางสุภาภรณ์ นาทันรีบ | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | 168,360 (14,030x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 36 | นางสาวนงเยาว์ นิตยโรจน์ | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | 160,200(13,350x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 37 | นางเตือนติญา โนนลำดวน | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก |  | 124,560(10,380x๑๒) |  |  | เงินอุดหนุน |

 (ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ลงชื่อ)

 (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร) (นายสุข อนุสนธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

**-39-**

**11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ | เงินเดือน | หมายเหตุ |
| เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน |
| 38 | **ศพด.วัดโพธิ์ศรีบ้านตูม**นางสาวกัลยาณี ชื่นบุญเพิ่ม | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-027 | ครู | ค.ศ.2 | 03-3-08-2201-027 | ครู | ค.ศ.2 | 285,720(23,810x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 39 | นางสุภาพร นาจรูญ | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-031 | ครู | ค.ศ.1 | 03-3-08-2201-031 | ครู | ค.ศ.1 | 255,720(21,310x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 40 | **พนักงานจ้าง**นางกองมณี ธงหาร | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | 241,080(20,090x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 41 | นางสาวประครอง อุตมาตย์ | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | 168,360(14,030x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 42 | นางสาวพิพัฒนกุล พิมพะทิตย์ | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | 161,880(13,490x๑๒) | - |  | เงินอุดหนุน |
| 43 | **ศพด.วัดบวรนิเวศโนนทัน**นางธารารัตน์ นาจรูญ | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-028 | ครู | ค.ศ.1 | 03-3-08-2201-028 | ครู | ค.ศ.1 | 283,320(23,610x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 44 | นางสาวลดาวัลย์ ศรีนรคุต | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-032 | ครู | ค.ศ.1 | 03-3-08-2201-032 | ครู | ค.ศ.1 | 243,720(20,310x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 45 | **พนักงานจ้าง**นางศิริพร ชนะบูรณ์ | ปริญญาตรี |  | ผู้ดูแลเด็ก | ค.ศ.2 |  | ผู้ดูแลเด็ก |  | 166,800(13,900x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |

 (ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ลงชื่อ)

 (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร) (นายสุข อนุสนธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง

**-40-**

**11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังใหม่ | เงินเดือน | หมายเหตุ |
| เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน |
| 46 | **ศพด.อบต.เหล่ากลาง**นางอุลัยวรรณ์ ชัยชราแสง | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-029 | ครู | ค.ศ.1 | 03-3-08-2201-029 | ครู | ค.ศ.1 | 255,720(21,310x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 47 | นางบุญล้วน เผ่าพงศ์เจริญ | ปริญญาตรี | 03-3-08-2201-02 | ครู | ค.ศ.1 | 03-3-08-2201-02 | ครู | ค.ศ.1 | 255,600(21,300x๑๒) | - | - | เงินอุดหนุน |
| 48 | พนักงานจ้างนางสาวน้ำค้าง วิชาชัย | ปริญญาตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | 155,520(12,960x๑๒ | - | - | เงินอุดหนุน |

 (ลงชื่อ) ส.ต.ท. (ลงชื่อ)

 (ธีระศักดิ์ ไสยวิจิตร) (นายสุข อนุสนธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ากลาง